

集合型イベントに関するアンケート調査 意見まとめ

合同交流会満足度(理由)

1. 良い思い出がない:

- 10年以上前に退官された技師長が大騒ぎしていた
- 料理が足りなかった
- 会場が狭い
- 強制的な参加（いわば仕事）であるにもかかわらず、お金まで払わなければならなかったから
- 挨拶回りを強要されることが多く、楽しめない
- 技師長へのゴマスリで終わってしまい時間の無駄
- アルハラを受けた。接待しなくちゃいけない。
- 他施設の目上の方から気分を害することを言われた
- 女性は、接待的な感じで男性程無神経に楽しんでもられない

2. 交流の機会:

- OBやいろいろな方と交流できた
- お世話になった退官された方々と会食できる
- 他施設のスタッフとの交流がある
- 送別したい人に一度に会える
- 他施設との人事交流はNH0生活に役立つ
- 他施設に異動した人に会える。

3. 交流の少なさ:

- あまり、必要性を感じないため
- 交流を深めることが出来なかったため
- 挨拶したかった退職者が参加していなかった
- 若い頃に参加したので知り合いが少なかった。

4. 参加費や負担に関する意見:

- 参加料金が高い
- 会費が高い。遠方にて交通費がかかる。休日がなくなる。
- 遠方から参加すると丸1日つぶれてしまう。

5. その他:

- **料理がおいしかった**
- **そもそもお酒の場が苦手。そのときに会った方と交流会後に仲が深まったことがない**
- 新人紹介があったりと、本来の趣旨とは違ってきていると思います

合同交流会(改善点)

回答内容をいくつかのカテゴリーに分けてみました。以下がそれぞれのカテゴリーです：

1. イベントの内容や負担に関する意見:

- 敷居が高い部分がある
- 任意参加にしてほしい
- 参加は上司に強制（顔つなぎなど遠回りなものも含む）されるものではなくしてほしい
- 新人紹介などのイベントを行えば参加を強いることになるのではないかと思います

2. 会場や時間に関する意見:

- 参加者全員の満足度が得られるような会にしてほしい
- 参加者が多すぎる
- 会場を広げてほしい
- 会場を交通の便がいい場所にしてほしい
- 参加会場をいつも同じところにしてほしい。会場がかわると会場をさがすことが大変。（到着時間が読めない）

- 会場が狭い、規模が大きくなりすぎている
 - 座れる場所を増やしてほしい。
3. 参加費に関する意見：
- 会費が少し高い気がします。若手の方が参加するのには金額を検討されてはいかがでしょうか？
 - 会費が高い
 - 費用の負担が大きい。時間が長い。
 - 新人紹介者は参加費無料にしてはどうでしょうか
4. イベントの意義や内容に関する意見：
- 古くからの慣習は、今の時代は苦痛でしかないと感じる人がいる
 - 時代遅れの意味のない事を今後やる必要はない
 - 今の時代続けますか？4月異動者の心のケアにはなっているかもしれませんが。
 - 挨拶に掛ける時間が多すぎると思います。お偉い方々すべてにご挨拶していただくのではなく乾杯だけでよいのではないのでしょうか？交流する時間を削ってまですることではないと感じています。
 - 合同交流会開始時挨拶の人数が多く長すぎる。
 - 退職者参加者が技師長が主だっているため、他の主任、技師等退職者が参加者できるような雰囲気作りをお願いします。技師長だけが退職者ではないので、それができなければする必要はないと思います。
 - 若手が興味をわき参加しやすい企画を盛り込む
 - 若いひとが参加しやすい楽しい会にしてほしい
 - やりたい人だけで小規模でやればいいと思います。
5. 交通費や地域差に関する意見：
- 地方からは参加しづらい、同年との交流が難しい
 - 交通費等の支給
 - 交通費の不平等性
 - 交通費、参加費、経済的にたいへんです。
 - 参加費を安価にしてほしい（特に若い人）
 - 遠方の方には旅費の支援が必要だと思います。
 - 関東甲信越の病院が集まらなければいけないため、地域差が大きい。この時代、集合型にこだわる必要があるのか疑問
6. その他：
- 食べ物を多くしてほしい
 - スーツ参加が通常になっているので、懇親会を主に考えるなら私服でもいいのかなと思います。
 - 集合型イベントはスーツ着用が暗黙のルールで慣れない靴を履いての立食が辛い。
 - OBは退官後10年までで良いと思う
 - 施設ごとに自然とテーブルが決まるので、遅れていくと空いていないことがあった
 - 知り合い同士で塊ってしまうため、始めはテーブルを決めておけば良いと思います。

ビアパーティー満足度 理由

1. お酒に関する理由：
- お酒があまり飲めない人には、厳しい環境。
2. 交流の機会と楽しさに関する理由：
- こういう場でしかお会い出来ない方々と交流が持てるのは楽しかったです。
 - スタッフ同士の交流の場として毎年楽しく参加させていただいておりました。
 - 以前いっしょに働いた方々と交流でき、新たなつながりが生まれるから。
 - 久しぶりに友達や先輩に会える。
 - 現役世代での親睦の場としては良いと思います
 - 新人は義務感で出席し、専門官へ挨拶しなくてはならないと思われるから、年長者同士で楽しんでいるから。
3. 会場に関する理由：
- 会場が狭い。
 - 会場が狭く、移動もままならないほど混雑していたから
 - 会場の大きさと、参加人数が見合っていなかった。

4. 交通に関する理由:

- 遠方にて交通費がかかる。休日がなくなる。
- 参加できるメンバーが目新しくない。
- 参加した時は都心勤務だから良かったが、地方から出席するとすると移動の負担が大きいのと思われる。
- 交流の場として多くの方にお会いできるのは楽しいが、ビールを飲みに行くだけで地方から行くのは大変
- 地方からは参加しにくかった。

5. 交流の質に関する理由:

- ただの飲み会だった。
- 職場ごとの飲み会を集まってしているだけに感じるため
- ただの呑み会の印象が強く残っている。
- はしゃぎすぎている人たちがいて引いた。
- ビールをつぎに周るのが大変
- パワハラじみていて不快。
- 技師長連中へのゴマスリ・セクハラへの我慢など最低な空間。

6. 会費や飲食に関する理由:

- 会費が安いのか食事やお酒が美味しくない。
- 会場が狭く注文が遅いことが多い
- 酒が飲めない。

7. 開催の意義に関する理由:

- 開催する必要性がわからない。交通費もかかるし、平等ではない。
- 合同交流会より意味を成していない。結局は病院単位で集まるか、馴染みの集まりにあっているため人的交流も広がる印象はない。
- 専門職参りの会になっている
- 当時は新人技師がビール瓶を持って専門職に挨拶する場所という印象しかなかった。同施設で固まっているので声をかけにくい。
- **開催の意義がはっきりしていないため。**

8. 他施設との交流に関する理由:

- 他施設の職員と交流できない。
- 他施設の人と話せる場なのでいいと思います。

9. その他:

- **暑い時期、集まりづらい。秋ぐらいがうれしい。**
- 暑い時期に会場へ出向くのが辛い
- 何回か参加しているが会場によって席移動や会話がしづらい。合同交流会から間もないうちに案内が来る、支部学会もあるので参加を見合わせたくなる
- 休日に開催のため。プライベートの時間が犠牲になる。
- 会場がビアガーデンだったため炎天下で、スーツ着用だったため。

ビアパーティー改善点

1. イベントの要望:

- お酌を廃止
- 涼しい時期での開催
- 名札の使用
- より広い会場希望
- ビアパーティー不要
- 料理の質向上
- 参加者全員の満足度向上
- 若手への配慮

2. イベントの改善提案:

- 新人の挨拶回りの廃止
- 自由参加の雰囲気維持

- 二級試験前後の配慮
 - イベントが多く世代に合ったものであるべき
 - 席順のくじ引きや交流促進の試み
3. イベントのカテゴリーに関する意見:
- 東京都地区会の懇親会として扱う
4. イベントに対する個人の感想:
- ビールが好きで再参加希望
 - 任意参加希望
 - 移動の利便性希望
 - 夕方以降の会場または他の場所での開催希望

今後の開催を希望しない理由

1. 新型コロナウイルスへの懸念:
2. 集合型イベントへの不満:
 - 集合型イベントが苦手
 - 遠距離や交通費への不満
 - Web移行できるものは移行すべき
 - 各地区会で開催すればよい
 - コロナ禍で中止となっていたが業務上困ったことが無い
 - 休日の時間を重要視
 - 会費が高いと感じる
 - 希望者のみ参加すべき
3. 仕事やプライベートの忙しさ:
 - 仕事や家庭の忙しさ
 - 休日を家族と過ごすため
 - ライフワークバランスの重視
 - 勤務に影響がある可能性
 - 個人的な予定との競合
 - 交通時間が長くて不便
4. 年齢や職種による違い:
 - 年長者と若手の違い
 - ハラスメントの懸念
 - 若年層への配慮
 - いつまでもOBに気を使う必要は無い
 - 同職種での集まりの必要性に疑問
 - 会場調整の難しさ

ご意見・ご感想

- 参加人数の増加がある様なら、継続を希望するが今後減少傾向を視るようであれば希望はしません。
- 集合型イベントを行うことにより他施設の者と意見交換ができることは自身にとっての成長に繋がると考えている。仮に来年度の開催が決定したとして、案内文には「強制参加では無い」などといった旨を記載するなど、コロナに罹患したくない人達(参加を断りづらい新人さんなど)への配慮をした上で開催する必要があると考える。
- 扱いが緩和されたとはいえ新型コロナ感染に十分配慮する必要があるかと思います。当面の間、多人数で開催するのは避けるべきと考えます。
- 会員が参加しやすいように今後も検討して欲しい。
- 合同交流会、ビアパーティー、研修会 等イベントが多いと思う
- 日頃より、支部活動お疲れ様です。
- どちらかならば、合同交流会を残して欲しい
- 支部学会の後に集合型イベントを行うなど、集合型イベントを年一回にすると集まりやすいと思います。
- 現況では、飲食を伴う大規模なイベントには参加できない
- 合同交流会は会費が高いので若い人は交通費もあり負担が大きい。補助金等を算出することができないか
- 集合型イベントを実施しても、結局同施設でかたまってしまうため、施設交流としての意味が薄い気がします。遠方の施設は費用もかかるため特に参加率が悪く、孤立してしまう人も散見されます。

- このアンケート結果で「開催を希望しない」が多数の場合、廃止の方向で検討されるのでしょうか。
- 会務お疲れ様です。いつの色々な企画、運営をしていただき感謝しております。合同交流会を行う趣旨をしっかりと立てることが大事ではないでしょうか？退職者を送る会？新規入職者を迎える会？OBを敬う会？なんのための会なのか？ 私は文字通り、「合同交流会」が目的で良いと思います。招待者などはなくして国臨協関信支部に過去を含め属した人たちの交流の場とすれば良いのではないのでしょうか？乾杯だけしてあとは時間いっぱい色々な方々と交流することが一番良いのではと思います。役員の方々が企画してくださることは大変であると思いますのでシンプルに役員の方々も交流会に参加できるような形にするのが良いと思っております。長々と書きましたが、一つの意見として聞いていただけたらと存じます。ほんとにいつもいつもお疲れさまです。
- 集合型研修会の開催が多くなりつつありますが、コロナの収束はおろか増加している地域も見受けられます。関信支部主催となると、かなりの規模になりますので、開催の決定については慎重にお願いいたします。
- 関係各位には支部運営にご尽力いただき、感謝いたします。ありがとうございます。
- 数の論理・上位者の意向・同調圧力ではなく、若手～中堅の意見尊重を願います。
- 退職者を囲む会（歓送迎会）は地区会単位で開催してはどうか
- リモートが出来る今の時代に、集合型を復活させる意味がどこにありますか？
- 集まらなければ、仲間意識が生まれないなど言いますが、職場に仲間関係を構築する必要性はありますか？
- 開催を継続するにしても、本当の意味での自由参加になるようご検討いただきたい。現在は半ば強制のようになっている。時代背景を加味した開催継続の是非をご検討いただきたい。
- 合同交流会と支部学会は現地開催、その他の研修会はWeb形式にしたほうが、参加しやすく他の会員にも促しやすい。
- 医療従事者として、飲食を伴う大規模な集合型会合の開催や出席は暫くは無理と考えます。
- ビアパーティーをまた開催して欲しい。
- イベントインでの開催だと参加しやすい。
- 支部の事業に組み入れるならば、役員の増員等を行い負担軽減措置を取ってはいかがでしょうか。
- とりまとめお疲れ様です
- 今後ともよろしくをお願いいたします
- 集合型イベントは開催してほしいがコロナ、インフル等の感染症は持ち帰りたくないので、適切な時期を見計らって開催してほしい。
- 関信グループの技師が一同に会し、学会に合わせてイベントを開催し親睦を深める意義はあると思われるが、広域であるため地域差があり年1回のイベントであれば、良いと思うが複数回となると交通費や宿泊費などの問題もある。インターネットが発達しているため、研修などは参加費がかかっても、Webにてライブ配信またはオンデマンド配信がよいと思われる。女性技師が多くなってきており、子育てや介護等で忙しい方にも自宅等で研修会やイベントに参加できる環境が求められていると思う。
- 主催、企画、運営等大変だと思います。持ち回り等でより多い会員の交流の場を維持よろしくをお願いいたします。
- 有志のみ参加の会であるため、参加を強制する雰囲気はあってはならない。
- 交流の場が全く無い為、交流の機会はあった方が良いと思います。
- 会費が1万円近くとなる合同交流会では正直参加は控えたい。会費がビアパーティー程度で有れば多少飲み食い出来なくても一年に一度の懇親の場と考えれば、出席しても良いかなあと考えています。
- 開催方法については、国病学会での合同懇親会を参考にされてはいかがでしょうか
- 日々の業務の他に、支部会の運営まで本当にお疲れ様です。また、ありがとうございます。
- アンケートにはかなり本音なところで回答しました。一意見ですがよろしくお願い致します。
- 古い慣習は、見直すべき。時代が違う
- 役員の方々のご苦勞に感謝いたします。
- 企画開催は、多くの労力が必要かと思いますが、集合型イベントは意義ある会と認識しておりますので、継続を希望いたします。
- 地区での持ち回り開催はいかがでしょう？
- 支部の事業としてほしい気持ちはありますが、今のメンバーの数では、回らない気がする。
- 監査報告に文化活動の中で昨年度に続き合同交流会・ビアパーティー等の行事が中止となりました。とありますが、会員の関信支部の事業と思っている方が大半だと思いますが？
- 伝統も大事と思うが、今の時代の働き方にあったスタイルにすべきと思う。
- これらのイベントごとは一切やめてほしい。
- 参加したいという思いはあるが新型コロナウイルスはしばらく落ち着きそうもないので、ビアパーティーなど食事を伴った交流は医療従事者という立場としては難しいのではないかな。
- 人事交流への出席も役職への昇任時等における情報の一つになると考えられ、継続した開催は必要と考えます。
- 開催するのであれば、コロナ等の感染対策も検討し、開催してほしい
- 業務多忙の中での会務、大変ご苦勞様です。厚労省PC端末からHPの閲覧は出来るのですが、今回の様なアンケート等の外部のページへのアクセスはセキュリティ上できません。ご考慮を願います。
- 研修会もハイブリッドにしていかがですか
- 感染対策の観点より集合型はもう少し先の開催でも良いかと考えます。

- 5類になったとはいえ、飲食を伴う交流会は厳しいのではないかと思います。
- 退官パーティーを行わずに合同交流会を行うことに決定してもらわないと、退官する方が多い年は非常に困る。
- 先日は関信支部の学会に参加させていただきました。ありがとうございました。個人的に非常に有意義なものとなりました。たくさんの方のプレゼンが聞け、今後の業務に生かしていこうと思います。
- 役員の方々は日々お忙しい中、活動され大変なことと存じますが、今後ともこういった活動を継続的に開催いただけますと幸いです。
- 今後とも何卒よろしく願いいたします。”
- コロナ期間で開催されていなくても特に支障なかったのも、コロナ感染が落ち着くのを待っても良いのではと思いました。
- 実際、参加を強制しない雰囲気をだせるのであれば引き続き開催して良いと思います。
- 世代別の集まりがあるとより交流が盛んになるのではないのでしょうか。
- 交流会の参加人数も年々減少しているように感じる。必要性を検討しては。
- 入職後、間もないため集合型イベントに参加したことはありませんが、少しでも交流の場を設けることには賛成です。しかしながら、感染に一番気を付けなければならない立場の方が参加するため、何かあってからでは遅いと言うことを肝に命じ万全の備えをした上での開催を期待します。
- 参加したことはありません。何をやっているのかも知りません。貴重な体験や自己啓発に繋がる内容のイベントが開催されるのなら、今後参加してみたいと思います。
- 地区会規模の懇親会は参加したいが、大々的な人数でのイベントはかえって負担になるだけで、懇親の場にはならないように思う。
- 若手、新人技師が行きやすい場にして欲しい。
- 国立機関として万全の感染症対策が講じられる場合のみ開催し、少しでも懸念のあるイベントは開催しないなど徹底してほしい。
- 以前から継続して行っていた交流会を復活させるのではなく、別なかたちの交流会を新たに企画したほうが良いかと思う。
- 会務お疲れ様です。
- Webでの開催があれば参加しやすいです。
- オンラインにすることで逆に手間がかかるかもしれませんがとても便利な一面もありどちらも使い分けていくのが理想的だと感じました
- 大勢での集まりが苦手な方もいると思う。若い人や初参加の人には特に、参加してよかったと思ってもらいたい。一人になってしまい孤独感を感じさせてしまう等無いように、フォローが必要だと思う。
- 集合型イベントを希望いたします。
- 支部の事業として行い会費が上がるのであれば、参加しない方から苦情が出る恐れがあると思う。